



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร โทร.๐ ๕๖๖๔๑๑๓๓

ที่ พจ.๐๘๓๒/

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ (MITAS) กำหนดเป็นชีวิตที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดย หัวข้อ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ จึงขอ นำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ มาเป็นแผนปฏิบัติงาน นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ลงชื่อ

(นายชนะ สมครการ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

ลงชื่อ

(นายระเนตร เอื้อเฟื้อพันธุ์)

สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2565 คปสอ.ทับคล้อ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่..30. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด/โครงการ/ค่าเป้าหมาย 1. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ (มีตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4 (๔9 เขตสุขภาพผ่านเกณฑ์))

2. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)

โครงการ/ งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาดำเนินการตามแผนงาน/แผนการจ่าย				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.		
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ									
OD	1.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรมการบริการที่ดี	1.1อบรมเรื่องพฤติกรรมบริการที่ดี (OD)	เจ้าหน้าที่ คปสอ. ทับ คล้อ 217 คน	-	1,030,200	-	-	1,030,200.00	HRD
		1.2.ประเมิน/ติดตาม พฤติกรรมบริการ.เคย หัวหน้างาน			195,300			ค่าที่พัก 217 คน คนละ 900 บาท 1 คืน เป็น เงิน 195,300 บาท	
		1.3.ให้แรงเสริมทางบวกกับผู้ที่มีพฤติกรรมดี ที่ได้รับการชื่นชม(มอบเกียรติบัตรให้เจ้าหน้าที่			455,700			ค่าอาหาร 217 คน คนละ 700 บาท 2 วัน 3 รุ่น เป็นเงิน 455,700 บาท	
		ที่ได้รับคัดเลือกขึ้นชมจากผู้บริหาร ในวัน ประชุม จนท.)			108,000			ค่าเช่าหอประชุมปรับอากาศ 2 คืน คั่นละ 18,000 บาท 2วัน 3 รุ่น เป็นเงิน 108,000 บาท	
					230,400			ค่าวิทยากร 4 คน คนละ 8 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท 2 วัน 3 รุ่น เป็นเงิน 230,400 บาท	
					21,600			ค่าที่พักวิทยากร 4 คน คนละ 900 บาท 2 คืน 3 รุ่น เป็นเงิน 21,600 บาท	
					9,600			ค่าเดินทางวิทยากร 4 คนระยะทาง 100 กิโลเมตร กิโลเมตรละ 4 บาท 2 เที่ยวบิน 3 รุ่น เป็นเงิน 9,600 บาท	
					1,000			ค่าวัสดุสำนักงาน 1,000 บาท	
	2.ทราบระดับความสุข และพัฒนาความสุข เจ้าหน้าที่ตามส่วนขาด	2.1.ประเมิน Happiness ตามนโยบาย กระทรวงประกันและวิเคราะห์ความสุข จนท. นำมาจัดกิจกรรมส่งเสริมความสุข จนท.ตามส่วนขาด)	เจ้าหน้าที่ คปสอ. ทับ คล้อ 217 คน		ม.ค.-มี.ค.				HRD

โครงการ/ งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาดำเนินการ/แผนราย				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.		
		2.2.ประเมินความพึงพอใจ, ความสุข, ความเครียด, ภาวะซึมเศร้า และพฤติกรรม สุขภาพ จนท. 1. ประเมินและวิเคราะห์หาความสุข จนท.ตาม น้ำหนักกิจกรรมส่งเสริมความสุข จนท.ตาม ส่วนขาด 2. ส่งทีมงานสุขภาพจิตเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่มี คะแนนความเครียด หรือภาวะซึมเศร้าสูง กว่าค่าปกติ	เจ้าหน้าที่ คปสอ. หับ คล้อ 217 คน		มีค.				HRD
		3.3 ประชุม จนท.รพ. 90 % ทุก 3 เดือน	เจ้าหน้าที่ รพ.หับคล้อ	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		คุณจินตหรา แสงอุไร
		3.5 ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.หับคล้อ	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		พญ.พิมพ์ ชนก พรวนคำ
	4.บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามเกณฑ์ที่ กำหนด (PI กท) เป้าหมายร้อยละ 90	4.1 การอบรมจริยธรรมและวินัย จิตพอเพียง ด้านจิตวิจิต หลักเสียงสลับปรัชญาขั้นหับซ้อน	เจ้าหน้าที่ คปสอ. หับ คล้อ 200 คน		5,000			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 200 คน x 25 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท (4 รุ่น ๆ ละ 50 คน)	จินตหรา
					3,600			ค่าวิทยากร ชม.ละ 600x3ชม. x 2วัน เป็นเงิน 3,600 บาท	
	คปสอ.หับคล้อมีบุคลากร สาธารณสุขเพียงพอ ร้อย ละ 70 ขึ้นไป เมื่อเทียบ กับกรอบอัตราค่าจ้างที่ ควรมี (FTE) ที่กำหนดใน ระดับหน่วยงาน (PI กท)	1.ส่งข้อมูลให้สสจ.ทิจิตรเพื่อรับสนับสนุน บุคลากรเพิ่มเติม	คปสอ.หับคล้อ	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		คุณชนะ สมัครการ

โครงการที่..33. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1. ร้อยละความสำร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริการรัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 100 (ระดับ 5))

2. ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้ว 3

3. ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ดีดดาว (ร้อยละ 75)

โครงการ/ งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุวันที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.		
โครงการพัฒนองค์กรคุณภาพ									
1.สอ.		1.อบรมฟื้นฟู	เจ้าหน้าที่ รพ.	5,500	6,600	10,900	500	23,500.00	
มาตรฐาน		มาตรฐาน รพ.คุณภาพ	30 คน		มค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนละ 25 บาท	ทีมคุณภาพ
PMQA		2.ประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อการแก้ปัญหา	ทีมครู ข 1คน		มค.			เงิน 750 บาท	
2.รพ.คงสภาพ		สุขภาพเฝ้าระวังที่ตามประเด็น OTOP	ครูศ.5 คน		1,350.00			ค่าอาหารและอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ทีมคุณภาพ
มาตรฐาน HA			ครูศ.OTOPพื้นที่					จำนวน15คนละ90 บาท.เงิน 1350 บาท	
3.รพ.สต.เครือข่าย		3.ติดตามผลการ	หน่วยงาน รพ.		กพ.		สค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ทีมคุณภาพ
คสภารพ.สต.		ดำเนินการคุณภาพ							
5 ดาว		Internal Audit			ก.พ.	เม.ย.			
		4.ประชุมคณะกรรมการป้องกันการติดเชื้อ	คณะกรรมการ IC	ธ.ค.	ก.พ.		ก.ค.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คนละ 25 บาท	ทีมIC
		เครือข่ายสุขภาพตำบลลือชัย	คปสอ.ทับคล้อ 20 คน	500.00	500.00	500.00	500.00	จำนวน 4 ครั้ง เงิน 2000 บาท	
		5.ประชุมเชิงปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ รพ.120 คน		มค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 160 คนละ 25 บาท	ทีมIC
		การตามมาตรฐาน	รพ.สต.40 คน		4,000.00			(160x25=4000 บาท)	
		ป้องกันการติดเชื้อ						(แบ่งเป็น 2 รุ่น)	
		ในสถานบริการ							
		6.การป้องกันการติดเชื้อสำหรับ Care Giver	Care Giver 110 คน		มค.			บูรณาการ	
		เครือข่ายบริการสุขภาพ ตำบลลือ							
		7.สัมมนาเชื้อ	รพ.	ธ.ค.		พ.ค.		ค่าตรวจเพาะเชื้อ 100บาท X 50 ตัวอย่าง X2 ครั้ง	ทีมIC
		เครือข่าย	รพ.สต.	5,000.00		5,000.00		เงิน 10,000บาท	
		และน้ำยา							
		8.เปลี่ยนรพ.สต.ดีดดาว	ทีมเล็งรพ.สต.	ธ.ค.		เม.ย.		ไม่ใช้งบประมาณ	ทีมที่เล็งดีดดาว
		IC,IT,LAB ..ฯลฯ และหมวด4							

โครงการ/ งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุวันที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน / แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.		
		ร่วมดำเนินงานในพื้นที่	ติดตาม 15 คน						
		9.ทีมครูช.ค.	ทีมครู ช 3 คน			เมย.		ค่าอาหารและอาหารว่างจำนวน 20 คนๆละ 90 บาท ทีมครู ช.ครูค	
		ติดตามการดำเนินงานตามมาตรฐาน	ครูค 8 คน			5,400.00		3 วัน เป็นเงิน 5400 บาท	
		วางแผนติดตาม	จนท.รพ.สต. 9 คน						
		10.ประเมินความ				พค.		ไม่ใช้งบประมาณ	ทีมคุณภาพ
		พึงพอใจในระบบ							
		บริการคุณภาพ							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4... : ...บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

โครงการที่...37. โครงการพัฒนางานวิจัย /นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์

แผนงานที่ ..14... :การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ.....

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1. จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด (≥ 12 เรื่อง)

โครงการ/ งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ				งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.		
แผนงานพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมด้านสุขภาพ อำเภอทับคล้อ ปีงบประมาณ 2565									
		1.ประชุมเข้าร่วมงานวิชาการ นำเสนอผลงานงานวิชาการ	บุคลากรสาธารณสุข อำเภอทับคล้อจำนวน 20 คน	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	งบสสจ.จังหวัด	
โครงการลดภาระงานสนับสนุนในหน่วยงานบริการปฐมภูมิ(MM) ปีงบประมาณ 2565									
	1.เพื่อลดภาระงานสนับสนุน ในโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล(Back office)	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการลดภาระงานสนับสนุนในหน่วยงานบริการปฐมภูมิ(MM)	ผอ.และเจ้าหน้าที่ทุก รพ.สต. 24 คน ผู้เข้าร่วม 6 คน	2,700.00	12,900.00	2,700.00	5,400.00	23,700.00	ผรช.สสอ.
	2.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของ รพ.สต.ใน การบริหารประชาชน	2. ประชุมสรุปนิเทศการดำเนินงานโครงการลดภาระงานสนับสนุนในหน่วยงานบริการปฐมภูมิ(MM)		2,700.00			2,700.00	ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 90 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 5,400 บาท	ผรช.สสอ.
		3.อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้โปรแกรมพัสดุ การดำเนินงานโครงการลดภาระงานสนับสนุนในหน่วยงาน			2,700.00			ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 90 บาท x 1 ครั้ง เป็นเงิน 2,700 บาท	ผรช.สสอ.
								ค่าวิทยากร 1 คน x 600 บาท x วันละ 6 ชม. x 1 วัน x 1 ครั้ง = 3,600 บาท	ผรช.สสอ.
								ค่าวัสดุสำนักงาน 1,200 บาท	ผรช.สสอ.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร โทร ๐๕๖ ๖๔๑ ๙๙๑ วัน/เดือน/ปี: ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ เรื่องแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ https://www.thapklo.com/itaweb/ Linkภายนอก: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายชนะ สมัครการ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๑๑...เดือน...มกราคม...พ.ศ.๒๕๖๕...	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายระเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ วันที่...๑๑...เดือน...มกราคม..พ.ศ..๒๕๖๕...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวกัญญารัตน์ สุวรรณเพชร) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่...๑๑...เดือน..มกราคม..พ.ศ..๒๕๖๕...	